

PROFIEL

Bemiddelaar (m/v/x), met standplaats te Antwerpen.

0,8 VTE/ 80% tewerkstelling - Onbepaalde duur

Heb je zin om onze ambitie mee waar te maken?

Zie je jezelf aan het werk in een team waar de onthaalmedewerker en bemiddelaars samen het werk organiseren?

Dan kan je op deze manier mee het verschil maken!

Wie is Moderator vzw?

Moderator Forum voor herstelrecht en bemiddeling vzw -kortweg Moderator vzw- is een kleine organisatie die in heel Vlaanderen en Brussel bemiddelt tussen slachtoffers en meerderjarige daders van misdrijven en mensen uit hun context. Moderator vzw ondersteunt iedereen die na een misdrijf of een ongeval op zoek is naar dialoog met andere betrokkenen en doet dit vanuit de idee dat dit contact, vanuit eigen kracht, helpt om tot individueel herstel te komen. Moderator vzw draagt deze bemiddelingservaringen uit naar zoveel mogelijk mensen en instanties zodat zij mee hun schouders zetten onder deze herstelrechtelijke aanpak die zorgt voor meer verbinding in onze samenleving.

Deze vacature geldt voor het team van Antwerpen dat samen met de teams van Turnhout en Mechelen het provinciale team Antwerpen vormt.

Moderator vzw zet in op een divers personeelsbestand om zo de organisatieopdracht breed in te zetten en een groter doelpubliek te bereiken.

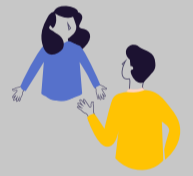
Jobomschrijving

- Je staat in voor het opstarten/stimuleren/begeleiden van een communicatieproces tussen betrokkenen bij een misdrijf of een verkeersongeval.
Via telefonische contacten en fysieke gesprekken verken je de wens van betrokkenen om rechtstreeks of onrechtstreeks in gesprek te gaan met elkaar. Je toetst bij de gerechtelijk instanties of dialoog kan opstarten. Als mensen elkaar willen ontmoeten, organiseer je deze uitwisseling. Jij helpt hen bij het opmaken van een bemiddelingsovereenkomst die aan het strafdossier wordt toegevoegd.
- Jij werkt in je cluster mee aan acties die ervoor zorgen dat zoveel mogelijk mensen de weg naar slachtoffer-daderbemiddeling vinden, acties die het herstelrecht en bemiddeling bij het bredere publiek bekend maken, acties die de samenspraak en netwerking tussen relevante actoren bevorderen.

Kan jij?

- Werken vanuit een **meerzijdige partijdige houding**: goed luisteren, aandacht hebben voor de verschillende perspectieven rond een gebeurtenis?
- **Vragen en verwachtingen tussen mensen overbrengen zonder je eigen oordeel in te brengen of oplossingen** naar voor te schuiven?
- Het **vertrouwen van mensen** winnen zodat ze onder jouw begeleiding een uitwisseling met de andere(n) durven aangaan?
- **Overleg plegen, samenwerken en netwerken** met je collega's en actoren buiten je team?
- Je werk **goed plannen en organiseren** en de **administratieve taken** die bij de job horen nauwgezet opnemen?

Moderator Forum voor herstelrecht en bemiddeling Vzw | Diestsesteenweg 49 | 3010 Kessel-lo | T 016 22 63 88
info@moderator.be | moderator.be | RPR Leuven | BE0464 883 980



Ben jij de persoon die wij zoeken?

- **Geloof je in de waarde van dialoog** als weg naar herstel na een misdrijf of ongeval?
- Zie jezelf aan de slag in diverse soorten misdrijven: diefstallen, levensdelicten, zedenmisdrijven, slagen en verwondingen, dodelijke verkeersongevallen,....?
- Behandel je **vertrouwelijke of delicate informatie discreet en tactvol?**
- Ben jij **transparant**, onderwerp je jezelf aan **zelfreflectie** en neem je **initiatief om te groeien** in de job?
- Ben je **mobiel** (o.a. rijbewijs) om je in een breed werkingsgebied te verplaatsen (voor huisbezoeken, gevangenisbezoeken, etc.) en ben je bereid om **af en toe avondwerk** te verrichten?
- Heb je een diploma hoger onderwijs in een menswetenschappelijke richting of **relevante ervaring?**
- Spreek je **correct Nederlands?** Als je Frans en Engels en/of andere talen spreekt, dan is dat een pluspunt.

Wat bieden we jou?

- Een **loon op basis van barema B1c PC 329.01** waarbij we max 4 jaar relevante ervaring kunnen meenemen als anciënniteitsjaren voor de loonberekening; dat is voor de 80% min 2.190,82 euro bruto/maand en max 2.469,20 euro bruto/maand (hierbij is 1,1% loonsverhoging in gevolge de CAO van 8 november 2021 afgesloten in PC 329.01 verrekend);
- **Kostenvergoedingen** voor woon-werkverkeer per fiets en openbaar vervoer en voor dienstverplaatsingen, **internet- en structureel telewerkvergoeding, maaltijdcheques van 8 euro waarvan de werkgever 6,09 euro per cheque betaalt** en een **groepsverzekering**;
- Een **smartphone** en **laptop** voor de uitoefening van je werk;
- Een **contract van 80%** (dat is 30u 24min per week) **onbepaalde duur** met kans tot onmiddellijke indiensttreding;
- Een opdracht met een maatschappelijke meerwaarde in een boeiende organisatie in beweging;
- Een werkomgeving waarin collega's je goed omringen en je coachen om de job op de werkvloer te leren, en waarin je via overleg/intervisie/supervisie/vorming kansen krijgt om jezelf verder te ontwikkelen;
- Een zekere autonomie in het werk met -na een inwerkingsperiode van zes maanden- **mogelijkheid tot structureel telewerk**;
- Een eigen werkplek in het Moderatorkantoor dat zich bevindt op het gelijkvloers in het gebouw aan de **Alfred Coolsstraat 2, 2020 Antwerpen**.

Voor meer informatie over de job kan je terecht bij Hilde Deboeck.
Mail of bel naar: hilde.deboeck@moderator.be | 0496/30.94.96.

Achtergrondinfo bij Moderator vzw vind je op:

www.moderator.be

[company/moderatorvzw](https://company.moderatorvzw.be)

[/Moderatorvzw](https://www.facebook.com/moderatorvzw)

[/Moderatorvzw](https://www.instagram.com/moderatorvzw)

Spreekt deze vacature je aan, solliciteer dan!

- Schrijf een brief waarin je motiveert waarom je deze functie bij Moderator vzw graag wil opnemen en stuur je CV naar personeelscoördinator Hilde Deboeck: hilde.deboeck@moderator.be ten laatste tegen donderdag 6 juni 2024 om 12u;
- We maken een eerste selectie op basis van de motivatiebrief en CV en nodigen kandidaten telefonisch uit voor een gesprek op woensdag 12 juni 2024 in ons kantoor aan de Alfred Coolsstraat 2 2020 Antwerpen.
- Voor de ondertekening van het contract vragen we je een bewijs van goed gedrag en zeden van maximaal 3 maanden oud voor te leggen.